

人権方針

株式会社 True Data（以下「当社」）は、全ての人々の基本的人権を尊重し、公正で倫理的な事業運営を行うことを企業の社会的責任と考えます。私たちは、以下の基本方針に基づき、従業員、顧客、取引先、地域社会をはじめとするすべてのステークホルダーとの関係において人権を尊重し、守るために努めます。

1. 基本的人権の尊重

当社は、全ての人々が平等かつ尊厳をもって扱われるべきであると考えています。差別、嫌がらせ、虐待、その他の人権侵害行為をいかなる理由でも容認しません。性別、人種、宗教、障害、性的指向、年齢、国籍、出身地、その他いかなる違いも尊重し、すべての人々に平等な機会を提供します。

2. 労働環境の安全と健康

当社は、従業員が安全で健康的な職場環境で働く権利を保障します。適切な労働時間、休暇制度を提供し、過度な労働を避け、心身の健康を保てる環境づくりを推進します。また、労働災害や疾病のリスクを最小限に抑えるため、安全衛生対策を徹底し、定期的にその実効性を評価・改善します。

3. ハラスメントの禁止

当社は、職場におけるセクシャルハラスメント、パワーハラスメント、いじめ、またはその他の形態のハラスメントを一切認めません。すべての従業員が尊厳を持って働ける環境を提供し、ハラスメント行為に対しては厳格な対処を行います。ハラスメントに関する苦情や問題が発生した場合は、迅速かつ公正に解決に向けた対応を行います。

4. プライバシーの保護

当社は、従業員および顧客の個人情報を適切に取り扱い、そのプライバシーを保護することを最優先に考えます。個人情報の収集、使用、保管については、法令を遵守し、透明性を持って行います。また、情報セキュリティを確保するための対策を講じ、個人情報が不正にアクセスされないよう、最大限の注意を払います。

5. サプライチェーンにおける人権の尊重

当社は、サプライヤーやパートナーに対しても人権を尊重する行動を求め、ビジネス関係において人権を侵害する行為を容認しません。サプライチェーン全体にわたって適切な労

働環境と倫理的な取引慣行が確保されるよう、定期的に監査を実施し、必要に応じて改善を促進します。

6. 差別の禁止

当社は、全てのステークホルダーに対し、性別、年齢、人種、宗教、国籍、障害、性的指向などによる差別を一切行わないことを約束します。職場における平等な機会と待遇を提供し、多様性を尊重する文化を育んでいきます。

7. 透明性と監査

当社は、人権方針の遵守状況を定期的に評価し、必要に応じて改善措置を講じます。人権に関する問題が発生した場合は、迅速かつ適切に対応し、問題の根本的な解決に向けた行動を取ります。また、従業員が人権問題を報告しやすい環境を提供し、報告内容を適切に処理します。

8. 持続可能性と社会貢献

当社は、持続可能な社会の実現に向けて積極的に貢献します。環境保護や地域社会への支援を含む CSR 活動を推進し、ビジネスの枠を超えた社会的責任を果たします。私たちは、地域社会における人権尊重活動を支援し、貢献していきます。

9. 方針の普及と教育

当社は、全ての従業員に対して本方針を理解し、遵守するための教育を定期的を実施します。また、新規採用者には入社時に人権に関する方針と基準を説明し、社内文化として人権尊重を根付かせていきます。

株式会社 True Data は、上記の方針に基づき、常に人権尊重を事業運営の中心に据え、企業としての社会的責任を果たしていきます。私たちは、この方針を従業員、取引先、顧客、地域社会と共有し、全ての人々の権利が守られる社会の実現に向けて引き続き取り組んでまいります。

2025年3月21日

株式会社 True Data

代表取締役社長 米倉 裕之